



# HabiTED

## CONTEXTE

Résidant dans l'agglomération lilloise, la maman d'une jeune autiste se trouve, lors du passage à l'âge adulte de sa fille, confrontée à l'inadaptation des aides existantes, voire à l'absence de dispositifs à l'attention des adultes autistes. Un constat qui confirme le rapport d'évaluation de l'IGAS sur le 3ème plan autisme publié en mai 2017.

Cette maman va alors utiliser son expérience personnelle et professionnelle en montage de projet pour réfléchir à un dispositif favorisant l'inclusion et l'autonomie des adultes autistes. En 2011, avec l'appui de Nord Actif<sup>1</sup>, elle réalise pendant 6 mois une étude/action auprès de parents et acteurs du champ du handicap. Alors que ce travail confirme l'absence de réponse adaptée et l'existence de besoins importants, elle imagine une plateforme pour « accompagner l'autisme autrement », associant habitat, accompagnement à domicile, accès au travail, aux loisirs... Les bases d'HabiTED<sup>2</sup> sont posées. Les nombreux contacts qu'elle a établis avec des familles pendant la phase d'étude aboutissent fin 2011 à la création de l'association ISRAA, puis à la mise en place d'un comité de pilotage qui réunit parents et professionnels pour formaliser le projet.

En 2012, année où l'autisme est déclaré grande cause nationale, le caractère innovant d'HabiTED séduit un bailleur social qui met à disposition un terrain, ainsi que le Maire de la commune concernée, Roncq, dont un des adjoints est fortement sensibilisé à l'autisme. Un gestionnaire locatif, s'engage également.

En 2013, le Département du Nord apporte à son tour son soutien au projet HabiTED, dans un premier temps au titre du fonds pour l'Innovation sur trois ans, puis à partir de 2016, dans le cadre d'une subvention pluriannuelle de 35 000 euros par an. Elle permet de financer presque intégralement la rémunération de la salariée « repère », qui intervient quotidiennement en coordination auprès des locataires.

Dans le même temps, ISRAA participe, aux côtés d'autres associations, à faire bouger les lignes face à l'autisme. Une réflexion est initiée par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

du Nord afin de faire évoluer l'outil GEVA d'évaluation des besoins de compensation et mieux prendre en compte les spécificités liées aux TED dans la décision d'attribution d'une Prestation Compensatoire du Handicap (PCH)<sup>3</sup>.

Des conventions sont signées, notamment une de 15 ans, entre le bailleur social et l'AMFD, qui a obtenu l'agrément d'organisme gestionnaire de résidence sociale, pour servir d'intermédiaire entre le bailleur et les locataires.

Enfin, une commission d'attribution des logements se met en place, associant ISRAA, l'AMFD, les Papillons Blancs et le Centre de Ressources Autisme (CRA Lille), qui assure une première sélection des personnes orientées vers HabiTED.

Cet accompagnement « à la carte », à la fois très individualisé et par moment collectif est rendu possible grâce à la mutualisation d'une partie (1h00 par jour par locataire) de la PCH qui a été travaillée entre ISRAA, qui coordonne le dispositif, les services prestataires et la MDPH du Nord.

## OBJECTIFS DE L'ACTION

- Soutenir, accompagner, orienter les personnes autistes et leurs familles ;
- Favoriser l'inclusion par le logement dans un habitat innovant en milieu ordinaire, couplé avec des services d'accompagnement ;
- Développer des réponses pour faciliter l'intégration sociale et professionnelle.

## DESCRIPTION DE L'ACTION

En décembre 2015, la résidence «HabiTED» ouvre ses portes. Elle compte dix T1 bis et un T4 commun dédié aux activités proposées aux locataires. Dix jeunes adultes autistes, âgés de 20 à 30 ans résident aujourd'hui à HabiTED. Ils sont chacun sous-locataires de leur appartement, éligible aux APL, intégrant le loyer de leur logement et une quote-part sur l'espace partagé. En effet, le T4 situé en rez-de-chaussée a été redistribué, afin de créer des espaces

<sup>1</sup>Nord Actif propose aux porteurs de projets et aux structures solidaires des aides financières et techniques avec des objectifs d'embauche ou d'insertion de personnes en précarité, la création d'activités solidaires, la mise en place de nouveaux services de proximité.

<sup>2</sup>L'intitulé «HabiTED» résulte d'une contraction entre Habiter et l'expression «troubles envahissants du développement» (TED) qui touchent les autistes. Très sollicitée au niveau national, l'association veut désormais déposer le nom «HabiTED»

<sup>3</sup> La PCH est attribuée aux personnes qui ne savent pas ou plus faire seules. Or un autiste sait faire seul, mais ne fait pas s'il n'est pas stimulé dans les actes de la vie courante.



permettant des activités communes (cuisine, salle commune), l'apprentissage de gestes du quotidien (lingerie) et l'accueil des différents intervenants (trois bureaux).

Car la spécificité d'HabiTED est d'assurer auprès de ces jeunes une présence attentive et stimulante, associée à l'accompagnement spécifique lié à leur situation de handicap.

Ainsi, des salariés du Service à Domicile (AMP, TISF et aides-soignants) sont présents sur le site au quotidien, entre 7h00 et 10h00, puis entre 17h00 et 20h30, périodes où les habitants sont majoritairement présents.

De plus, la responsable du site, rémunérée par ISRAA, est là en journée pour répondre à leurs demandes dans la gestion du quotidien, à leurs inquiétudes, pour faire le lien entre intervenants et locataires, pour garantir le bon fonctionnement du bâtiment (entretien, gestion locative...). Sa présence est indispensable pour rassurer et désamorcer les difficultés.

Après 20H30, la convention avec les Papillons Blancs permet aux locataires, en cas de situation difficile à gérer, de solliciter le veilleur de nuit, en poste dans un foyer d'hébergement de l'association qui jouxte les logements d'HabiTED.

Parallèlement, chaque jeune bénéficie dans le cadre de sa PCH, d'interventions spécifiques, s'inscrivant dans un projet global personnalisé vers l'autonomie, dont l'association des Papillons Blancs est la garante. Huit des dix jeunes adultes ont en effet une orientation en SAMSAH ou en SAVS. Ils sont accompagnés chacun par un référent qui va définir des objectifs globaux (en matière de mobilité, de gestion financière ou administrative, de réalisation des courses, d'entretien de leur logement, d'insertion professionnelle qu'ils aient ou non une orientation vers le travail adapté...). Ces objectifs, qui dans le cas de personnes souffrant de TED, nécessitent des interventions très répétitives au quotidien (aide au lever, à la préparation du matin, à la réalisation des repas, à la pratique d'activités...) sont déclinés par les cinq intervenants à domicile.

A l'intérieur, la résidence «HabiTED» intègre des outils facilitant la vie quotidienne des autistes - pictogrammes et codes couleurs.

Un règlement intérieur a été écrit avec les locataires. Ils se partagent l'entretien du T4, des paliers, des tâches communes telles que sortir les poubelles, laver les vitres... sur la base d'un planning mensuel.

La réunion de maison les rassemble tous les mercredis soirs autour de la responsable du site, permettant l'expression du vécu et l'organisation d'activités collectives, où vient qui veut, réalisées soit par les locataires seuls au sein du T4 soit le samedi avec l'aide des intervenants de la structure d'aide à domicile ou d'un parent bénévole.

Tous sont soit à l'emploi (à temps partiel en entreprise classique ou protégée), soit en formation, soit en

recherche de formation ou d'emploi avec le SISEP, accompagné par un administrateur référent.

### **PARTENAIRES DE L'ACTION**

La Ville de Roncq ;  
Le bailleur social Notre Logis ;  
Le Centre de Ressources Autisme ;  
Le Conseil départemental du Nord  
La MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées ;  
La structure d'aide à domicile ;  
L'inter médiateur locatif ;  
Les Papillons Blancs de Roubaix – Tourcoing.

### **RESSOURCES MOBILISÉES**

1 ETP responsable de site ;  
10 administrateurs dont 2 ne sont pas parents d'adultes autistes qui cumulent près de 250 heures de bénévolat par mois ;  
Une trentaine de bénévoles qui se mobilisent pour des actions très ponctuelles.

### **FACTEURS DE RÉUSSITE**

Le choix des jeunes de vivre cet accès à l'autonomie ;  
La détermination et les compétences de la fondatrice d'ISRAA ;  
L'engagement des administrateurs et des bénévoles ;  
Le regard bienveillant porté sur le projet par le Conseil départemental du Nord et la MDPH revoyant leur grille d'attribution de la PCH pour l'adapter à l'autisme et acceptant qu'une partie de la PCH de chaque locataire soit mutualisée  
Le développement d'une offre alternative à l'institutionnalisation ou au domicile des parents  
L'attention portée par la municipalité à l'accueil de ces nouveaux habitants est une réussite : réunion de quartier avec les habitants pour expliquer l'autisme, intégration des résidents aux activités locales (école de musique, bibliothèque), fête des voisins.

### **DIFFICULTÉS RENCONTRÉES**

Certains jeunes pour intégrer HabiTED ont dû quitter leur emploi en ESAT, trop éloigné de Roncq et sont donc aujourd'hui en recherche d'emploi.  
Les cursus de formation des aides médico psychologiques ne comportent pas d'enseignement spécifique à l'autisme. C'est la fondatrice qui a dû assurer cette sensibilisation



## RÉSULTATS

10 jeunes locataires (2 femmes et 8 hommes âgés de 20 à 29 ans) depuis décembre 2015 venant de la Métropole lilloise sauf un venant de l'Audomarois, tous toujours là ;  
22 jeunes sur liste d'attente.

## PLUS VALUES

La progression des capacités d'autonomie : les jeunes révèlent des potentiels jusque-là passés inaperçus ; ainsi, l'un d'entre eux a proposé d'initier ses voisins aux jeux virtuels, dont il est passionné, une fois par semaine ;  
Les locataires, étant tous colocataires du T4, ont créé leur propre association « Les 10 du bonheur » pour en assurer sa gestion, mener des actions citoyennes, se défendre sur des situations administratives. Ils en sont tous administrateurs ainsi que la Présidente d'ISRAA ; ils ont ainsi pu inscrire leur association sur le site de la Ville de Roncq ;  
L'évolution des pratiques professionnelles avec la connaissance et la prise en compte des spécificités de l'autisme ;  
Le répit pour les familles ;  
Les voisins de la résidence se révèlent également attentionnés.

## PERSPECTIVES

Faire intégrer un module sur l'accompagnement spécifique des autistes dans la professionnalisation des intervenants à domicile ;  
Créer sa propre structure d'aide à domicile pour pouvoir conforter le modèle économique et répondre aux demandes des familles pour une aide à domicile ;  
Relancer l'accueil physique des familles ayant des enfants ou adultes autistes ;  
Accompagner des projets nouveaux pour instaurer un véritable parcours « logement » jusqu'à l'autonomie dans le diffus.

## DOCUMENTS ET OUTILS DISPONIBLES

Voir le site de l'ODAS



## CONTACT :

ISRAA  
Fabienne DE OLIVEIRA  
Coordinatrice des dispositifs HabITED  
60 rue J.F. Kennedy - 59290 WASQUEHAL  
06.20.19.94.30  
asso.israa59@gmail.com  
www.asso-israa.fr

*« De l'extérieur, rien ne permet de savoir que ce sont des logements spécifiques »*

Arnaud Delannay  
Directeur de Notre Logis

*« Les jeunes se sentent bien et participent aux actions collectives. Mais le plus important à nos yeux est qu'ils payent un loyer, signe fort de leur prise d'autonomie et d'une place dans la société »*

Association ISRAA

*« Nous avons eu la chance de proposer le projet en 2012, année où l'autisme a été déclaré grande cause nationale ».*

Fondatrice d'ISRAA